

INTEGRACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL DE LA POBLACIÓN ALOJADA EN EL SERVICIO PENITENCIARIO FEDERAL

Lic. Federico M. Costantini.

Gerencia de Asistencia Tecnológica para la Demanda Social.

costaf@inti.gob.ar

OBJETIVO

El proyecto se encuentra destinado a la realización de dos objetivos concretos.

- A) Asistir, fortalecer y optimizar los talleres de producción industrial del Servicio Penitenciario Federal y;
- B) Capacitar, formar y certificar a los internos trabajadores.

Es indudable que alguien que ingresa a la cárcel sin formación de ningún tipo y en situación de alta vulnerabilidad social, pero que egresa con un oficio concreto y una capacitación puntual certificada por el Instituto Nacional de Tecnología Industrial, disminuye su nivel de vulnerabilidad social, se aleja del estereotipo reproductor de la población carcelaria, aumenta su autoestima y sus posibilidades de inserción económica y social. El trabajo y la capacitación como elementos resocializadores constituyen el espíritu y el objetivo principal de este proyecto que coopera en el fortalecimiento de las capacidades estatales en la materia y ofrece la posibilidad de educarse y trabajar para la integración económico – social de los internos.

DESCRIPCIÓN

En todas las cárceles federales del país y, bajo la órbita de la Dirección Nacional del Servicio Penitenciario Federal y el Ente Cooperador Penitenciario, funcionan y se desarrollan infinidad de talleres de producción industrial en todas las ramas de la industria.

De esta manera, como ejemplo, en los talleres textiles de la cárcel de Ezeiza se produce la indumentaria tanto de gala como de fajina que utilizan todos los oficiales y suboficiales de la fuerza.

En este sentido, el trabajo en los talleres y la enseñanza de un oficio se impone como política resocializadora y reeducadora de los internos alojados bajo la órbita del Servicio Penitenciario Federal. Con el mismo espíritu, también es pensado el trabajo de los internos y la producción industrial, no como lucro y en sintonía con las demandas del mercado sino,

fundamentalmente, como uno de los puntales del tratamiento penitenciario que les permite acceder a la formación laboral para proyectar su trabajo en el medio libre y acceder a nuevas oportunidades de vida.

La intervención del INTI a través de la realización de este proyecto no solo optimiza, asesora y asiste técnicamente los emprendimientos industriales del S.P.F sino que, como objetivo principal, apunta a la capacitación y certificación de los conocimientos y aptitudes laborales desarrolladas por los internos.



Figura 1: INTI Lácteos. Quesería y Tambo. Capacitación y certificación a internos y maestros de oficio en "Tecnología de elaboración de quesos, dulce de leche y BPM". Colonia Penal U19. Ezeiza y Santa Rosa, La Pampa.



Figura 2: INTI Textiles. Capacitación y certificación a internos en "Sastrería, Moldería y Mantenimiento de Máquinas de Coser". Complejo Federal I de Ezeiza.

De esta manera y dado que la Dirección Nacional del Servicio Penitenciario Federal no puede avalar ni certificar las aptitudes y conocimientos desarrolladas por los internos en sus talleres, por razones obvias de estigmatización, es que la intervención y los aportes del INTI en este sentido son de trascendental importancia para certificar los conocimientos adquiridos y aumentar las

chances de integración económica y social de los beneficiarios.



Figura 3 y 4: INTI Mar del Plata. Asistencia Técnica para la puesta en marcha de la planta procesadora de langostinos. Capacitación y certificación en "Procesamiento y envasado de langostino y BPM". Complejo U6. Rawson.

RESULTADOS

- 25 internos capacitados y certificados. 166 hs de capacitación en "*Mantenimiento preventivo de máquinas de coser, calidad, moldería y sastrería*". Complejo Federal I de Ezeiza.

-12 internos y 6 oficiales capacitados y certificados. 12 hs de capacitación integral en "*Procesamiento y Envasado de Langostino*". Asistencia Técnica y Ensayo de Producción en la Planta Procesadora de Langostinos de la U6 de Rawson. Asesoramiento, informe comparativo y plan de inversión para el tratamiento de los residuos y la obtención de harina de pescado.

- 6 internos y 4 maestros de oficio capacitados y asistidos. Certificación de 32 hs de capacitación en "*Tecnologías de elaboración de Quesos, BPM y Elaboración de Dulce de Leche*". Asistencia Técnica a la Planta elaboradora de Quesos de la Unidad 19 de Ezeiza y Santa Rosa.

- 15 internos y 5 oficiales capacitados y certificados. 12 hs de capacitación en "*Taller de elaboración de detergente a escala micro para microemprendimientos*".

Asistencia Técnica para el acondicionamiento de planta fraccionadora en planta elaboradora y capacitación en control de calidad, proceso y producto final.

Complejo Federal II de Marcos Paz.

CONCLUSIONES

El proyecto, destinado a la realización de actividades laborales y educativas, fué adquiriendo diversas modalidades y formas.

El INTI ha logrado los objetivos de fortalecer y aumentar las posibilidades de inserción social a través de acciones que propician la baja en la vulnerabilidad junto con un significativo aumento de la integración social, accediendo a una nueva experiencia de educación formal, capacitación e intercambio de conocimientos.

Por otro lado, con este proyecto integral de Asistencia Técnica, Capacitación y Transferencia Tecnológica, se fortaleció institucionalmente la gestión estatal en la problemática,

De lo cual se evidencia:

- La necesidad de seguir fortaleciendo la estructura laboral de las unidades en aras de optimizarlas. Resultando procedente la realización de nuevas asistencias técnicas y capacitaciones.
- Adaptar y direccionar los recursos a talleres que por sus características y dimensiones generan la posibilidad para el desarrollo de emprendimientos productivos a largo plazo para los internos.